

T.C.ZİRAAT BANKASI A.Ş. VE T.HALK BANKASI A.Ş.

MENSUPLARI EMEKLİ VE YARDIM SANDIĞI VAKFI

15.03.2008 TARİHLİ OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULDA KABUL EDİLEN

VAKIF SENEDİ

KURULUŞ, ADI, MERKEZİ

MADDE 1 – Anadolu Bankası Anonim Şirketi tarafından Türk Medeni Kanunu'nun 73 ve müteakip maddeleri hükümleri dairesinde ANADOLU BANKASI A.Ş. MENSUPLARI EMEKLİ ve YARDIM SANDIĞI adlı bir Vakıf kurulmuş ve Vakfın adı 08.01.1988 tarihinden itibaren TÜRKİYE EMLAK BANKASI A.Ş. MENSUPLARI EMEKLİ ve YARDIM SANDIĞI VAKFI olarak değiştirilmişken, Türkiye Emlak Bankası'nın 4684 sayılı Kanun ile T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve/veya T.Halk Bankası A.Ş.' ne devredilmesinden dolayı Vakfın adı 16/8/2002 tarihinden itibaren T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş. ve T.HALK BANKASI A.Ş. MENSUPLARI EMEKLİ ve YARDIM SANDIĞI VAKFI olarak değiştirilmiştir.

Bu tarihten sonra bu bankalara girecek personel hakkında iş bu Vakıf Senedindeki hükümler uygulanır.

Vakfın Merkezi Mithatpaşa Cad.Uğur Apt. No:21/5 K:3 Yenışehir / ANKARA'dır.

Bu senette (SANDIK) kelimesi T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve T.Halk Bankası A.Ş. Mensupları Emekli ve Yardım Sandığı Vakfını, (BANKA) kelimesi T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ile T.Halk Bankası A.Ş. (Vakıftan yararlananlar) tabiri Bankalarda ve Vakıfta bu Sandığa tabi olarak çalışanlar ile Vakıftan emekli olanları ifade eder.

AMAÇ

MADDE 2 - Sandığın amacı Vakıftan yararlananlar ile diğer hak sahiplerine Sosyal Sigortalar Kanunu, tadil ve ekleri ile sağlanan iş kazaları ile meslek hastalıkları ve hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm yardımlarından az olmamak kaydıyla ve işbu vakıf senedinde kayıtlı esaslar dairesinde yardımda bulunmaktır.

KAPSAM

MADDE 3 –Bankada bir hizmet akdi veya sözleşmeli olarak çalışanlar ile Bankaların Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri, denetçileri ve Vakıf personeli ile malullük ve yaşlılık aylığı alanlar Vakıftan yararlanırlar. Personel işe başladığı tarihte Vakıftan yararlanma hakkını kazanırlar.

Aşağıda yazılı kimseler bu Vakıf senedinin uygulamasında Vakıftan yararlanamazlar .

1-Bankalarda hizmet akdine dayanmaksızın veya sözleşmesiz statüde çalışanlar.

2-Kanunla Kurulu Emekli Sandıklarına veya Bankalar dışında çalıştıkları bir görevden dolayı Sosyal Sigortalar Kurumuna tabi olanlar veyahut 506 Sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesine göre tanınan sandıklara aidat ödeyenler.

3-Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşundan emekli aylığı almakta iken Bankalarda çalışmaya başlayanlardan 32 nci maddenin B/1 fıkrasına göre tespit olunan prime tabi kazançları üzerinden %30 oranında Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilir. Bu primin 1/4' ü çalışan 3/4' ü ise işveren banka hissesidir.

Sosyal Güvenlik Destek Primi ödenmiş süreler iş bu senedin 22 nci maddesinde belirtilen Vakıftan yararlanma süresinden sayılmaz. Bu hizmetler hakkında 2829 sayılı yasada belirtilen Sosyal Güvenlik kurumlarına tabi olarak geçen hizmetlerin birleştirilmesi hakkındaki hükümler uygulanmaz. Toptan ödeme yapılmaz. Ancak bu kişilere 26 ncı maddede yazılı iş kazası ve meslek hastalığı hükümleri uygulanır.

VAKFIN YAPACAĞI YARDIMLAR

MADDE: 4 - Vakıf yararlananlarına ve bu Senet hükümlerine göre hak sahiplerine sağlayacağı sosyal sigorta hakları şunlardır:

1-Yaşlılık sigortası

a)Yaşlılık aylığı bağlanması

b)Toptan ödeme yapılması

2-Malullük sigortası

a)Maluliyet aylığı bağlanması,

b)Toptan ödeme yapılması

3-Ölüm sigortası

a)Ölenin eşine ve çocuklarına ana ve babasına aylık bağlanması,

b)Ölenin eşine ve çocuklarına ana ve babasına toptan ödeme yapılması,

c) Ölenin ailesine cenaze masrafı karşılığı ödenmesi,

4-Hastalık sigortası

Vakıftan yararlananlar ile eşine, geçindirmekle yükümlü olduğu çocuklarına başkaca hiçbir geliri bulunmayan ve sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasına sağlık uygulama esaslarına göre sağlık yardımı yapılması.

5-Analık sigortası

6-İş kazası ve Meslek hastalığı sigortası

7-Evlenme dolayısıyla işten ayrılan kadınlara yapılan toptan ödemeler

8- Diğer sosyal yardımlar

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ŞARTLARI

MADDE: 5 A- Yaşlılık aylığından yararlanabilmesi için,

a) Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün veya,

b) Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması, 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 4500 gün, Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmaları şarttır.

B) a) Vakıftan yararlanan olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce 506 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine göre malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya arızası bulunan ve bu nedenle malûllük aylığından yararlanamayanlar, yaşları ne olursa olsun en az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla yaşlılık aylığından yararlanırlar.

b) Sakatlığı nedeniyle vergi indiriminden yararlanmaya hak kazanmış durumda olan yararlananlardan; ilgili mevzuatı uyarınca, I. derece sakatlığı olanlar yaşları ne olursa olsun en az onbeş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak, II. derece sakatlığı olanlar yaşları ne olursa olsun en az onsekiz yıldan beri sigortalı olmak ve en az 4000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak, III. derece sakatlığı olanlar yaşları ne olursa olsun en az yirmi yıldan beri sigortalı olmak ve en az 4400 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmaları şartıyla yaşlılık aylığından yararlanırlar. Sakatlığı nedeniyle vergi indiriminden yararlanması dolayısıyla yaşlılık aylığına hak kazanarak yaşlılık aylığı alanlar Kurumca kontrol muayenesine tabi tutulabilir.

c) 50 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen yararlananlarda (A) bendinin (a) veya (b) fıkralarında belirtilen diğer şartlarla yaşlılık aylığından yararlanırlar.

C-a) 50 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen,

b) 50 yaşını dolduran ve malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi çalışmalarının en az 1800 gününü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca tespit edilen maden işyerlerinin yer altı işyerlerinde geçirmiş bulunan Vakıftan yararlananlar da (A) bendinin (a) veya (b) fıkrasında belirtilen diğer şartlarla yaşlılık aylığından yararlanırlar.

D) Vakıftan yararlanan olarak Bankada çalışan veya isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödeyenlerin, er olarak silâh altında veya yedek subay okulunda geçen sürelerinin tamamını veya bir kısmını, kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları halinde ve vakıf senedi hükümlerine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerini tebliğ tarihinden itibaren altı ay içinde ödemeleri şartı ile borçlandırılır, altı ay içinde primi ödenmeyen borçlanma süreleri hizmetten sayılmaz.

Ancak Kanunla kurulmuş bulunan diğer sosyal güvenlik kuruluşları mevzuatına göre sigortalı veya iştirakçi olanlar hakkında yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz.

Vakıftan yararlananların grev ve lokavtta geçen süreleri, grev ve lokavtın sona ermesinden itibaren altı ay içinde kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları halinde ve vakıf senedi hükümlerine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi, tebliğ tarihinden itibaren altı ay içinde ödemeleri şartıyla borçlandırılır.

Borçlandırılan sürenin karşılığı olan gün sayısı Vakıftan yararlananın prim ödeme gün sayısına katılır. Bu vakıf senedine göre tespit edilen sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde, yararlananın sigortalılık başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

Aylık bağlanmasına askerlik, grev ve lokavt borçlanması ile hak kazanılması durumunda kendilerine, borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

E- Bu maddenin uygulanmasında 18 yaşından önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasına tabi olanların, Vakıftan yararlanma veya sigortalılık süresi 18 yaşında başlamış kabul edilir. Ancak bu tarihten önceki süreler için ödenen malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primleri ödeme gün sayılarına dahil edilir.

01.04.1981 tarihinden önce, sigortalı veya Vakıf yararlananı olan hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz.

F-Yukarıda belirtilen yaşlılık aylıklarından faydalanabilmek için Vakıftan yararlananın çalıştığı işten ayrılması ve Vakfa yazılı istekte bulunması şarttır. Vakıftan yararlanana yazılı isteğinden sonraki ayın başından başlanarak aylık bağlanır.

YAŞLILIK AYLIĞININ BAĞLANMASI

MADDE -6 Yaşlılık aylığına hak kazanan Vakıftan yararlananın aylığı, aşağıdaki hükümlere göre belirlenecek ortalama yıllık kazancı ile aylık bağlama oranının çarpımının 1/12' si alınarak hesaplanır.

Her takvim yılına ait prime esas kazancın ait olduğu takvim yılından itibaren aylık talep tarihine kadar geçen takvim yılları için, her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı ve gayri safi yurtiçi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı arttırılarak bulunan yıllık kazançlar toplamının, toplam prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama günlük kazancın 360 katı, aylığın hesaplanmasına esas ortalama yıllık kazancı oluşturur.

Aylık bağlama oranı toplam prim ödeme gün sayısının ilk 360 gününün her 360 günü için %3.5 sonraki 5400 günün her 360 günü için %2 ve daha sonraki 360 gün için %1.5 oranlarının toplamıdır.

5 inci maddenin (B) ve (C) bentlerine göre aylığa hak kazananların aylık bağlama oranı %60 dan az olamaz.

Hesaplanan yaşlılık aylığı aylık bağlanması için yazılı başvurunun yapıldığı yılın Ocak ayı ile aylığın başlangıç tarihi arasında geçen her ay için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler fiyatları indeksindeki aylık artış oranları kadar arttırılarak bağlanır.

Malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri almakta olanlara yılda dört kereyi geçmemek üzere ve ödeme zamanı Yönetim Kurulu'nca belirlenecek zamanlarda bir aylık tutarında ikramiyeye ödenir. İkramiyeye esas aylık hesabında aylık Sosyal Yardım Zammı dikkate alınmaz.

YAŞLILIK DOLAYISIYLA TOPTAN ÖDEME

MADDE 7- Bankadaki görevinden ayrılan malullük ve yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan,

a) Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş bulunan Vakıftan yararlanana ,

b) 50 yaşını doldurmuş bulunan ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen Vakıftan yararlanana,

Kendisinin ve işveren Bankanın ödediği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin toplamı, yazılı isteği üzerine toptan ödeme şeklinde verilir.

MALÜLLÜK HALİ

MADDE 8 - Çalışma gücünü en az üçte iki nispetinde kaybettiği 506 sayılı Kanununun 53 üncü maddesi gereği yürürlüğe konulan yönetmelik esaslarına göre anlaşılan veya bu vakıf senedinin (18-F) maddesinde zikredilen tedavi süreleri sonunda çalışabilir durumda olmadığı Sandığın tayin edeceği Resmi bir sağlık kurulu raporu ile tespit edilen Vakıftan yararlanan malul sayılır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ını kaybeden Vakıftan yararlanan malul sayılır.

Şu kadar ki Vakıftan yararlanan olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihte malul sayılacak derecede hastalık veya arızası bulunduğu önceden veya sonradan yeterli belgelerle tespit edilenler bu hastalık veya arıza sebebiyle malullük yardımlarından yararlanamaz. Bu gibi Vakıftan yararlananlara malullük hali dolayısıyla evvelce ödenmiş bulunan aylıklar geri alınmaz.

MALÜLLÜK AYLIĞI BAĞLANMASI

MADDE 9- a-)Vakıftan yararlanana malullük aylığı bağlanabilmesi için malul sayılması ve toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri Vakıftan yararlanana (sigortalı) olması, Vakıftan yararlanma süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün malullük, yaşlılık ve ölüm primi ödemiş olması gerekir.

b-) Vakıftan yararlanana Vakıf Senedinin 6.ncı maddesine göre bulunacak ortalama yıllık kazancının %60'ının 1/12'si oranında malullük aylığı bağlanır. Vakıftan yararlanan, başka birinin bakımına muhtaç durumda ise bu oran %70'e çıkartılır.

Buna göre hesaplanan malullük aylığı, aylık bağlanması için yazılı başvurunun yapıldığı Ocak ayı ile aylığın başlangıç tarihi arasında geçen her ay için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki aylık artış oranları kadar, arttırılarak bağlanır.

MALULİYET HALİ (AYNEN)

MADDE:10 Bu statü hükümlerine göre malul kaldığı usulen tespit edilen ve malüllük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamamış olanlara maluliyet halinin izalesi için aylığı hak kazanıncaya kadar tedavi yardımı yapılır.

ÖLÜM YARDIMLARINDAN FAYDALANMA

MADDE 11- a) Malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken yahut malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış durumda ölen,

b) Bağlanmış, bulunan malullük veya yaşlılık aylığı Vakıftan yararlanan olarak çalışmaya başlaması nedeniyle kesilmiş durumda yahut,

c) 5 yıldan beri Vakıftan yararlanma süresi bulunup, Vakıftan yararlanma süresinde en az 900 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş durumda ölen Vakıftan yararlananın hak sahiplerine aylık bağlanır. 5561sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 18/10/2006 tarihinden önce (c) bendindeki değişikliklerle öngörülen şartları yerine getiren Vakıftan yararlananın hak sahiplerinin aylıkları bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ödeme dönemi başından geçerli olmak üzere başlatılır.

ÖLÜM SİGORTASINDAN BAĞLANACAK AYLIĞIN HESAPLANMASI

MADDE 12 - Vakıftan yararlananın ölümü halinde hak sahibi kimselerine bağlanacak aylığın tespitinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

a) Vakıftan yararlananın almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazanmış bulunduğu malullük veya yaşlılık aylığı,

b) Malullük veya yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra sigortalı olarak çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı kesilen Vakıftan yararlananın ölüm tarihine göre hesaplanan aylığı,

c) Toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olan Vakıftan yararlananın, Vakıf Senedinin 6.ncı maddesine göre bulunacak ortalama yıllık kazancın %60'ının 1/12'si olarak hesaplanan aylığı, hak sahiplerine bağlanacak aylığın hesabında esas tutulur. Bu oran Vakıftan yararlananın 8100 ila 9000 gün arasında primi ödenen her 360 gün için 2, 9000 günden sonra ödenen 360 gün içinde 1,5 arttırılır. Bu şekilde hesaplanan ölüm aylığı Vakıf Senedinin 6 ıncı maddesinin son fıkra hükümlerine göre arttırılır.

d) Sandık, gelir, aylık toptan ödeme işlemlerine başlanmış bulunan ve gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazandığı anlaşılan Vakıftan yararlanan veya hak sahibi kimselere ileride alacaklarından kesilmek üzere avans verilebilir.

B) Vakıftan yararlanan başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malul sayılarak aylık bağlanmasına hak kazanmış ise (a - b) fıkralarının uygulanmasında bu durum nazara alınmadan bağlanabilecek aylık esas tutulur.

HAK SAHİPLERİNE ÖDENECEK AYLIK ORANLARI

MADDE 13 – Vakıftan yararlananın ölümü halinde (12 nci madde) gereğince hesap ve tespit edilecek aylığın,

A) Dul eşine %50'si, gelir alan çocuğu bulunamayan dul eşine %75'i

B) Çocuklardan;

a) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan veya çalışamayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Sigortaya Emekli sandıklarına ve Bağ-Kur'a tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan çocuklara yaşları ne olursa olsun, evli olmayan evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortalar, Emekli Sandıklarına yahut Bağ-Kur'a tabi bir işte çalışmayan buralardan gelir ve aylık almayan kız çocukların her birine %25'i,

b) (a) fıkrasında belirtilen Vakıftan yararlananın ölümü ile anasız ve babasız veya sonradan bu duruma düşenlerle ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut Vakıftan yararlananın ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anne veya babaları sonradan evlenenlerin her birine %50'si oranında aylık bağlanır.

1- Vakıftan yararlananın ölümü tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup, aylığa hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar sonradan öğrenim yaparlarsa (a) fıkrasındaki haklardan yararlanırlar.

2- Vakıftan yararlanan tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocukları ile Vakıftan yararlananın ölümünden sonra doğan çocukların bağlanacak aylıktan yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanır.

3- Hak sahibi eş ve çocuklara bağlanacak aylıkların toplamı Vakıftan yararlanana ait aylığın tutarını geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse hak sahibi kimselerin aylıklarından orantılı olarak indirmeler yapılır.

4- Ölen Vakıftan yararlananın erkek çocuklarına bağlanan aylıklar çocuğun 18 yaşını,ortaöğrenim yapması halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Çalışmayacak durumda malul olan erkek çocukların aylıkları bu yaşlara vardıkdan sonrada kesilmez. Ancak aylığı kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara, Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına yahut Bağ-Kur'a tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almamaları şartı ile malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden ay başından itibaren yeniden aylık bağlanır. 29 uncu madde hükmü saklıdır.

5- Ölen Vakıftan yararlananın dul eşi evlenirse aylığı kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan evlenme son bulunca aylık yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de almaya hak kazanan dul eşi aylıklardan fazla olanı ödenir.

6- Ölen Vakıftan yararlananın çocuklarına bağlanan aylıklar Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına Bağ-Kur'a tabi işlerle çalışmaya başladıkları ve evlendikleri tarihi takip eden devre başından itibaren kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan sebebi ortadan kalkması halinde (B) bendinin (a) fıkrası hükmü saklı kalmak şartı ile, bu tarihten başlanarak yeniden aylık bağlanır. Ancak evliliğin son bulması ile kocasından da aylık almaya hak kazanan kimseye bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

7- Vakıftan yararlananın ölümü tarihinde eşine ve çocuklarına bağlanması gereken aylıkların toplamı , yararlanana ait aylıktan aşağı olursa , artanı, eşit hisseler halinde sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasına aylık olarak verilir. Ancak, bunların her birinin hissesi sigortaya ait aylığın % 25'ini geçemez.

Vakıftan yararlananın ölümü ile eşine ve çocuklarına bağlanacak aylıkların toplamı, Vakıftan yararlanana ait aylıktan aşağı değilse ana ve babanın aylık bağlanma hakları düşer.

8- Vakıf senedine göre gelir veya aylık almakta olan kız çocuklarının sosyal güvenlik sözleşmesi akdedilmiş ülkelerdeki sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmaya başlamaları veya bu ülkelerin sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir veya aylık almaya başlamaları halinde, bağlanan gelir ve aylıkları kesilir.

TOPTAN ÖDEME

MADDE 14 - 11 inci maddede gösterilen şartları yerine getirmeden ölen Vakıftan yararlananın eşine, çocuklarına ana babasına kesenekleri ve Banka iştirak payı, kanuni faizi ile birlikte aşağıdaki şartlar dairesinde toptan ödeme şeklinde verilir.

Ölen Vakıftan yararlananın ;

A) Dul eşine %50'si, toptan ödeme alacak durumda çocuğu bulunmayan dul eşine %75'i toptan ödeme şeklinde verilir.

B) 18 yaşını veya ortaöğrenim yapması halinde 20 yaşını yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış yahut yaşları ne olursa olsun çalışmayacak durumda malul bulunan erkek çocuklarla evli olmayan kız çocukların her birine %25'i,

Yukarıdaki fıkrada belirtilen ve Vakıftan yararlananın ölümü ile anasız ve babasız kalan veya ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayanların her birine %50'si,

Toptan ödeme şeklinde verilir.

Vakıftan yararlananın ölümünden evvel evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklarda toptan ödemedeki faydalanırlar.

Hak sahibi eş ve çocuklara yapılacak toptan ödemelerin toplamının toptan ödenecek miktarı geçmemesini teminen eş ve çocukların hisselerinden aralarındaki oran gözetilerek indirmeler yapılır. Eş ve çocuklara yapılacak toptan ödemelerin toplamı, toptan ödenecek miktardan az olduğu takdirde artanı eşit hisseler halinde Sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasına verilir.

Ancak bunların her birinin hissesi %25'i geçemez.

Bu esaslar dairesinde toptan ödeme yapıldıktan sonra bakiye kalırsa, Vakıftan yararlananın ölümünden sonra doğacak çocukları ile nesebi düzeltilecek veya babalığı hükme bağlanacak çocuklarına da bu madde hükümlerine göre toptan ödeme yapılır.

CENAZE MASRAFLARI

MADDE 15 - Vakıftan yararlananın ölümü halinde ailesine Yönetim Kurulu'nca tespit edilecek miktar cenaze yardımı ödemesi yapılır. Ancak bu miktar 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 103. ncü maddesine göre tespit edilecek miktardan aşağı olamaz.

Bu masraf Vakıftan yararlananın sağlığında beyannameinde gösterdiği aile bireylerine, beyanname vermemiş ve aile bireyi de yoksa beraber oturduğu yakınlarından birine ölüm belgesinin ibrazında derhal ödenir.

Vakıftan yararlananın Sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana, baba, eş ve çocuklarının ölümü halinde, Yönetim Kurulu'nca her takvim yılı başında belirlenen miktarda cenaze masrafı karşılığı yardım verilir.

Ancak cenaze gerçek veya tüzel kişiler tarafından kaldırılır ve cenaze masrafı yukarıdaki fıkraya göre ödenmemiş bulunursa masrafların belgelere dayanan kısmı bunlara ödenir.

Şu kadar ki yapılan masraflar cenaze masrafı karşılığından az olursa artanı yararlananın ailesine verilir.

Yaşlılık veya malullük aylığı almakta iken veya Bankadaki vazifesinde ayrıldığı tarihten bir yıl içinde ölen Vakıftan yararlananın ailesine de aynı esaslar dairesinde cenaze masrafı karşılığı ödenir.

MÜŞTEREK ESASLAR

MADDE 16 – Bu Vakıf Senedine göre bağlanacak yaşlılık ve malullük aylıkları ile ölüm halinde hak sahibi kimselere bağlanacak aylıklar, 32.nci maddenin B/1 fıkrasına göre tespit edilen prime esas günlük kazanç alt sınırının aylık tutarının %35'inden az olamaz.

Vakıftan yararlananın geçindirmekle yükümlü olduğu kimseler şunlardır:

- a) Diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan ya da gelir veya aylık almayan eşi,
- b) 18 yaşını ve ortaöğrenim yapıyorsa 20 yaşını yükseköğrenim yapıyorsa 25 yaşını doldurmamış veya 18 yaşını doldurmuş olup ta çalışamayacak durumda malul çocukları ile yaşları ne olursa olsun evli bulunmayan ve sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan veya bunlardan aylık yahut gelir almayan kız çocukları,
- c) Sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasıdır.

Geçici iş göremezlik ödeneği verilmesine hak kazanılan tarihten önce, yararlanan tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklarda (b) fıkrası kapsamına girerler.

d) Sandık, gelir, aylık, toptan ödeme işlemlerine başlanmış bulunan ve gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazandığı anlaşılan Vakıftan yararlanana veya hak sahibi kimselere ileride alacaklarından kesilmek üzere avans verilebilir.

MADDE 17 - Hem malullük hem de yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazananlara bu aylıklardan yalnız fazla olanı, aylıklarının eşit olması halinde yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

Malullük ve yaşlılık hallerinde birinden aylık bağlanmasına, diğerinden de toptan ödeme yapılmasına hak kazanan Vakıftan yararlanana yalnız aylık verilir.

Malullük, yaşlılık ve ölüm halleriyle iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu hak kazanılan aylık ve gelirler birleşirse Vakıftan yararlanana ve hak sahiplerine bu aylık ve gelirlerden yüksek olanının tümü eksik olanın da yarısı bağlanır.

Bu aylık gelirler eşitse iş kazaları ile meslek hastalıkları sonucu bağlanan gelirin tümü malullük, yaşlılık ve ölüm halleri dolayısıyla bağlanan aylığında yarısı verilir.

SAĞLIK YARDIMLARI

MADDE 18 – A- Vakıftan yararlananın hastalığı halinde yapılacak sağlık yardımları şunlardır.

a) Bir hekime muayene ettirilmesi ve hekimin göstereceği lüzum üzerine hastalığın teşhisi için gereken bütün klinik laboratuvar muayenesinin de temini suretiyle tedavisinin yaptırılması,

b) Bir sağlık müessesine yatırılması ve baktırılması,

c) Tedavisinin devamı süresince gerekli ilaç ve iyileştirme vasıtalarının sağlanması, ancak ayakta yapılan tedavilerde verilen ilaç bedellerinin katkı payını Vakıftan yararlanan öder.

d) Muayene ve tedavisi için yurtiçinde başka bir yere gönderilmesi gerekiyorsa (Yönetmelik esasları dairesinde) Vakıftan yararlanan ile analık halinde eşine ve bunlara sıhhi durumları dolayısıyla bir başkasının refakat etmesinin zaruri bulunduğu hekim raporu ile vesikalandırılan hallerde refakat eden kimseye gidip gelme yol paraları ile zaruri masrafları ödenir.

e) Sağlık yardımlarından yararlanan Vakıftan yararlanan ile sürekli iş göremezlik geliri, malullük, yaşlılık aylığı almakta olanlara protez, araç ve gereçleri standartlara uygun olarak Yönetim Kurulu'nca hazırlanan Yönetmelik esaslarına göre sağlanır, takılır, onarılır ve yenilenir. Ancak Vakıftan yararlanan, protez, araç ve gereç bedellerinin %20'sini, sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ise sağlanan protez, araç ve gereç bedellerinin %10'unu kendileri öder.

Sağlanan protez, araç ve gereçler bedelleri için alınacak katkı payı ödeme tarihindeki 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesine göre sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretinin bir buçuk katından fazla olamaz. Sürekli iş göremezlik geliri, yaşlılık veya malullük aylığı alanlarda ise aylık asgari ücret tutarını geçemez.

Sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanların çocukları ile haksahibi olarak gelir veya aylık almakta olan çocuklara verilen protez araç ve gereçler için katkı payı alınmaz.

f) Hastalığın anlaşıldığı tarihten geriye doğru en az 120 gün Hastalık Sigortası primi ödemiş olan Vakıftan yararlananlara geçici iş göremezlik süresince aylık ücret veya yevmiyelerinin verilmesi (Bu ödenekler sandık tarafından ödenecektir) şeklinde olur. Sağlık yardımları sağlık durumlarının gerektirdiği sürece devam eder.

g) Vakıftan yararlananın eşi ile geçindirmekle yükümlü olduğu çocukları (a, b, c, d) fıkralarında yazılı sağlık yardımlarından (f) fıkrasında yazılı süreleri aşmamak üzere faydalanırlar. Ancak ayakta yapılan

tedavilerde verilen ilaç bedellerinin %20'sini Vakıftan yararlanan öder. 15 yaşına kadar (15 yaş dahil) çocuklar ile birlikte gidecek kimselere bu konuda herhangi bir hekim raporu ve şart aranmaksızın yol paraları ve zaruri masraf karşılıkları ödenir.

Vakıftan yararlananın sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasının hastalıkları halinde bu maddenin (a, b, c) fıkralarında belirtilen sağlık yardımlarından her hastalık olayı için (f) fıkrasında yazılı süreyi aşmamak üzere yararlanırlar. Ancak bunların ayakta yapılan tedavilerinde verilen ilaç bedellerinin %20'si ilgililerce ödenir.

Vakıftan yararlananın ana ve babalarının mahallinde kabil olmayan muayene ve tedavileri için yurtiçinde başka bir yere gönderilmeleri halinde sağlık durumları sebebiyle başkaları ile birlikte gitmelerinin gerektiği hekim raporu ile belgelendiği takdirde bunlarla birlikte gidecek kimselerin yol paraları ve zaruri masraf karşılıkları ödenir.

Sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babanın yukarıda belirtilen sağlık yardımlarından yararlanabilmeleri için Vakıftan yararlananın hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün hastalık sigortası primi ödemiş olması şarttır.

h) Bankadan ayrılmak suretiyle Vakıftan yararlanma hakkını kaybedenlerin hastalık sigortası priminin ilişkin olduğu son günü takip eden onuncu günden itibaren Vakıftan yararlanma nitelikleri yitirmiş sayılmaları gerekeceğinden kendileri ile bunların eş ve geçindirmekle yükümlü oldukları çocuklarının, ana ve babalarının bu tarihten itibaren altı ay içinde meydana gelecek hastalıkları halinde (a, b, c, d) fıkralarında yazılı sağlık yardımlarından yararlanırlar.

Ancak yukarıda sözü geçen kimselerin ayakta yapılan tedavilerinde verilen ilaç bedellerinin %20'si ilgililerce ödenir.

ı) Bu Vakıf Senedi gereğince sürekli iş göremezlik geliri malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanlarla, bunların geçindirmekle yükümlü olduğu eş ve çocukları, ana ve babaları ile gelir veya aylık almakta olan eş ve çocukları, hastalıkları halinde (a, b, c, d) fıkralarında belirtilen yardımlardan her hastalık olayı için (f) fıkrasından yazılı süreleri aşmamak üzere yararlanırlar.

Ancak yukarıda sözü geçen kimselerin ayakta yapılan tedavilerinde verilen ilaç bedellerinin %10'u ilgililerce ödenir.

Bu fıkra da sağlık yardımlarından yararlandırılacağı belirtilen kimselerle, bunların refakatçılarının yol paraları ve zaruri masrafları ödenir.

i) Vakıftan yararlananlar ile maddenin (g, h, ı) fıkraları gereğince sağlık yardımlarından yararlanan kimseleri Hastane Sağlık Kurulu raporları ile belirlenen ve uzun süre tedaviyi gerektiren; tüberküloz, kanser, kronik böbrek hastalıkları ile organ transplantasyonları gibi durumlarda ayakta yapılan tedavileri sırasında verilmesine gerek duyulan ilaçlardan, hayati önemi olduğu tespit edilenlerin katkı payı ilgililerden alınmaz.

j) Vakıftan yararlananın bu maddenin (f) fıkrası hariç yardımlarından faydalanabilmesi için hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 90 gün hastalık sigortası primi ödemiş olması ,eşi ile geçindirmekle yükümlü olduğu çocukları ve ana ve babasının yukarıda belirtilen sağlık yardımlarından yararlanabilmeleri için Vakıftan yararlananın , hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün hastalık sigortası primi ödemiş olması şarttır. Hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki bir yıl içinde en az 300 gün hastalık sigortası primi ödemiş olması şartıyla yurtiçinde tedavisi mümkün olmayıp ancak yabancı bir ülkede kısmen veya tamamen tedavisi mümkün görülen ve malullük halinin önlenebileceği veya önemli oranda azaltılabileceği, resmi sağlık kuruluşlarında Sağlık Kurulu Raporu ile tespit edilen yararlananın ve bu raporda belirtilmiş ise beraber gideceği kimsenin yurtdışına gönderilmeleri, yabancı ülkelere gidip gelme yol paraları ile bu ülkede kalış ve tedavi masrafları ödenir.

k) Sigortalıların 12 yaşına kadar (12 yaş dahil) çocukların hastalıkları sebebiyle, giderleri sandıkça karşılanan sağlık tesislerindeki tedavileri sırasında, tıbben görülecek lüzum üzerine, yanlarında kalacak refakatçılara ait ücret ödenir.

B- Özel hukuk hükümlerine tabi olarak çalışan Banka çalışanlarını kapsayan özel bir sağlık sistemi oluşturulduğunda, yalnızca Bankalarda çalışmakta olan Vakıftan yararlananlar ve bunların bakmakla yükümlü oldukları eş ve çocukları da aynı koşullarla bu yeni sağlık sisteminden yararlanırlar.

ANALIK YARDIMI

MADDE 19- Vakıftan yararlanan kadın ve Vakıftan yararlanan erkeğin diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmalarından dolayı sigortalı olmayan eşinin analığı halinde sağlanan yardımlar şunlardır.

a) Gebelik muayenesi ve gerekli sağlık yardımlarının sağlanması,

b) Doğumda gerekli sağlık yardımlarının sağlanması. (Bundan maksat, doğum sırasında ve doğumdan sonra gerekli sağlık yardımları ile ilaçların ve sağlık malzemesinin sağlanmasıdır.)

c) Emzirme yardım parası verilmesi. (Bu para çocuğun ölü doğmaması şartı ile) her çocuk için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sigortalılar için tespit edilecek tarifeye göre ödenir.

d) Konuyla ilgili mevzuat gereği ve öngörülen sürelerle sınırlı olmak üzere kadın yararlananın doğumdan önce ve doğumdan sonra işinden ayrı kaldığı günler için ücretin ödenmesi,(Bu ücret Banka tarafından ödenir.)

Vakıftan kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almakta olan kadın ile erkeğin diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmalarından dolayı sigortalı olmayan veya bu sosyal güvenlik kuruluşlarından aylık veya gelir almayan eşinin analık halinde yukarıdaki (a), (b) bentlerinde sayılan yardımlardan yararlanırlar.

DOĞUM VE EMZİRME YARDIMLARINDAN FAYDALANMA ŞARTLARI

MADDE 20– A) Doğum yardımlarıyla emzirme yardımlarından faydalanabilmek içinde,

a) Vakıftan yararlanan kadının doğumdan önceki bir yıl için 90 gün, eşi doğum yapan Vakıftan yararlanan erkeğin 90 gün Analık Sigortası primi ödemiş olması,

b) Vakıftan yararlanan erkeğin doğum yapan kadınla doğumdan önce evlenmiş bulunması şarttır.

Vakıftan yararlanma hakkını kaybedenlerin, bu tarihten itibaren 300 gün içinde çocukları doğarsa Vakıftan yararlanan kadın veya karısı analık sigortasından yararlanacak Vakıftan yararlanan erkeğin , doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün Analık Sigortası primi ödemiş olmak şartıyla Vakıf Senedinde yazılı analık sağlık ve emzirme yardımlarından faydalanabilirler.

B) 19 uncu maddenin (b) fıkrasında yazılı doğumda gerekli sağlık yardımlarından istifade etmek istemediklerini yazılı olarak belirten hak sahiplerine Yönetmelik gereğince maktuen doğum tazminatı ödenir.

Doğum yardımı alabilmek için, doğum olayının 3 ay içinde Vakfa bildirilmesi ve hekim, hastane diplomalı ebeden alınacak doğum raporu veya onanmış nüfus kayıt örneği ile belgelenmesi koşuluna bağlıdır.

VAKIFTAN YARARLANMA SÜRESİ

MADDE 22 – Vakıftan yararlananın bu Vakıf Senedi hükümlerine göre sigorta primleri ödemediği süreler sigortalılık süresi olarak sayılır.

MADDE :23 (AYNEN)506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu' nun Geçici 20'nci maddesine tabi sandıklar dahil Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi sigortalı hizmetlerin bu statü hükümlerine tabi hizmetlerle birleştirilmesinde 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerinin Birleştirilmesi Hakkındaki Kanun Hükümleri uygulanır.

İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK ŞARTLARI

MADDE 24- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına isteğe bağlı Vakıftan yararlanan olarak devam edebilmek için,

A-a) Sandığa en az 1080 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olması,

b) İsteğe bağlı olarak devam edeceğini belirten bir yazı ile sandığa müracaatta bulunması,

c) Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi olarak çalışmaması ve buralardan kendi çalışmasından dolayı aylık bağlanmamış olması,

d) Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna zorunlu ya da isteğe bağlı sigortalı olmamak ve buralardan kendi sigortalılığından dolayı aylık bağlanmamış olmak,

e) İsteğe bağlı olarak sigortaya devam edeceğini belirten müracaatının Sandıkça alındığı tarihi takip eden aybaşından başlayarak, her yıl için 360 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ödemesi şarttır.

B-a) İsteğe bağlı sigortalılık, müracaatın Sandıkça alındığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlar. Şu kadar ki, isteğe bağlı sigortanın başladığı tarihte, sosyal güvenlik kuruluşları ile ilgileri kesilmediği tespit edilenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları başladığı tarih itibarıyla iptal edilerek, ödedikleri primler faiz uygulanmaksızın ilgililere iade edilir.

b) İsteğe bağlı sigorta primlerinin ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar Sandığa ödenmesi gerekir. Ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmeyen primler için, bu tarihten başlanarak 506 sayılı Kanunun 80 inci madde hükmüne göre gecikme zammı uygulanır.

C- a) İsteğe bağlı sigortaya devam etmek isteyenler, ödeyecekleri sigorta primlerini Vakıf Senedinin 32 inci maddenin B/1 fıkrasına göre belirlenen prime esas kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak şartıyla kendileri belirlerler. İsteğe bağlı sigorta primi oranı %25 olarak uygulanır.

D - İsteğe bağlı sigortalılık;

- a) Sosyal güvenlik kuruluşlarına tâbi olarak çalışmaya başlayanların, çalışmaya başladıkları günden,
 - b) İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmeye talebinde bulunanların, buna ait dilekçelerinin Kurumca alındığı tarihten önceki primi ödenmiş son ayın bitiminden,
 - c) İsteğe bağlı sigorta primini art arda üç ay ödemeyenlerin primi ödenmiş son ayın bitiminden,
 - d) Tahsis talebinde bulunanların, aylığa hak kazanmış veya toptan ödeme yapılmış olmak koşulu ile tahsis talep tarihinden,
 - e) Ölen sigortalının ölüm tarihinden,
- İtibaren sona erer.

EVLENME DOLAYISIYLA İŞİNDEN AYRILAN KADINLARA TOPTAN ÖDEME

MADDE 25 - Evlenme dolayısıyla işlerinden ayrılan Vakıftan yararlanan kadınlara yaşlılık, malullük ve ölüm kesenekleri ile buna karşılık işveren payının toplamının yarısı yazılı talepleri üzerine toptan ödeme şeklinde verilir.

İşten ayrıldıkları tarihten itibaren bir sene içinde evlenmiş veya evlendikleri tarihten itibaren bir sene içinde ayrılmış kadınlar evlenme dolayısıyla işinden ayrılmış sayılırlar.

Evlenme sebebiyle işinden ayrılıp kendilerine toptan ödeme yapılan Vakıftan yararlanan kadınlar daha sonra Bankaya intisap ettikleri takdirde bunlar kendilerine verilen paraları aldıkları tarihten itibaren kanuni faizi ile Vakfa ödedikleri takdirde eski hizmet süreleri tekrar nazara alınır ve yeni hizmetleri ile birleştirilir.

Aldıkları paraları iade etmedikleri halde Sandıkla ilgileri yeniden girdikleri tarihten başlar.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

MADDE 26 - A) İş kazası aşağıdaki hal ve durumlardan birinde meydana gelen ve Vakıftan yararlananı hemen veya sonradan bedence veya ruhça arızaya uğratan olaydır.

- a) İş yerinde bulunduğu sırada,
 - b) Banka veya Vakıf tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
 - c) Banka veya Vakıf tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
 - d) Emzikli Vakıftan yararlanan kadının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
 - e) Banka veya Vakıfça sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirildikleri sırada,
- B) Meslek hastalığı Vakıftan yararlananın çalıştırıldığı işin mahiyetine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık veya ruhi arıza halleridir.

İş kazası veya meslek hastalığı sebebiyle yapılacak sağlık yardımları Vakıftan yararlananın sağlık durumunun gerektirdiği sürede devam eder.

Yapılan sağlık yardımı sonunda çalışma gücünden en az %10 kaybeden Vakıftan yararlanana maluliyet aylığı bağlanır.

Maluliyet derecesinin tespitinde Sosyal Sigortalar mevzuatındaki esaslar uygulanır.

Sürekli tam iş göremezlikte yararlanana yıllık kazancın %70'ine eşit yıllık bir gelir bağlanır.

Sürekli kısmi iş göremezlik yararlanana bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine verilir.

Sürekli kısmi veya sürekli tam iş göremez durumdaki Vakıftan yararlanan, başka birinin devamlı bakımına muhtaç ise bu gelir %50 arttırılır.

Sürekli iş göremezlik gelirin Vakıftan yararlanana ömrü boyunca verilmesi esastır. Ancak iş kazası neticesinde tespit edilen sürekli iş göremezlik derecesinin %25' den az olması ve bunun üç yıl içinde değişmemesinin Sandıkça mümkün görülmemesi hallerinde yararlananın isteği üzerine bu gelirler sermayeye çevrilerek ödenir.

Sermayenin hesabı Sosyal Sigortalardaki tarifeye göre yapılır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün %50 veya daha fazlasını kaybederek sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ölenlerinde ölümün maluliyete esas olan iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın hak sahiplerine gelir bağlanır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ını kaybedenler malul sayılır.

İş kazaları ile meslek hastalıkları halinde sağlanan yardımlar;

- a) Sağlık yardımı yapılması,
- b) Geçici iş göremezlik süresince günlük ödenek verilmesi,
- c) Sürekli iş göremezlik hallerinde gelir verilmesi,
- d) Protez araç ve gereçlerinin sağlanması, takılması ve onarılması ve yenilenmesi,
- e) (a) ve (d) fıkralarında yazılı yardımlar için Vakıftan yararlananın başka bir yere gönderilmesi,

f) İş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla bedeni veya ruhi bir arızaya uğrayanlardan yurtiçinde tedavisi mümkün olmayıp ancak yabancı bir ülkede kısmen veya tamamen tedavisi mümkün görülen ve mesleğinde uğradığı iş göremezlik derecesinin azaltılabileceği Kurum Sağlık tesisleri sağlık kurulu raporu ile tespit edilen Vakıftan yararlananın ve bu raporda belirtilmiş ise beraber gidecek kimselerin yabancı ülkelere gidip gelme yol paraları ile o yerdeki konaklama ve tedavi masraflarının ödenmesi (Sağlık Kurulu'na verilen rapora sandık veya yararlanan itiraz ederse bu husus Sosyal Sigortalar Kurumu veya Sosyal Sigortalar Yüksek Sağlık Kurulu'na karara bağlanır.)

g) Cenaze masrafı karşılığı verilmesi,

h) Yararlananın ölümünde hak sahiplerine gelir bağlanması,

C) İş göremezlik derecesi %25 ve daha yukarı olanlara Sosyal Sigorta Mevzuatı dikkate alınarak bağlanacak sürekli iş göremezlik gelirin aylık tutarı 6. maddenin (A) bendine göre yürürlüğe konulan gösterge tablosundaki en düşük gösterge rakamının katsayı ile çarpımının %70'inden az olamaz.

EŞ VE ÇOCUKLARA GELİR BAĞLANMASI

MADDE 27- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümlerde aşağıdaki hükümler uygulanır.

1- Ölen Vakıftan yararlananın son prime esas kazancının

A) Dul eşine %50'si gelir alan çocuğu bulunmayan dul eşine %75'i,

B) Çocuklardan;

a) 18 yaşını, ortaöğrenim yapması halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan veya çalışmayacak durumda malul bulunan , Sosyal Sigortaya ve Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan çocuklarla yaşları ne olursa olsun, evli bulunmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi bir işte çalışmayan, buralardan gelir veya aylık almayan kız çocuklarının her birine %25'i,

b) (a) fıkrasında belirtilen ve Vakıftan yararlananın ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut Vakıftan yararlanan babanın ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin her birine %50'si oranında yıllık gelir bağlanır.

Vakıftan yararlananın ölüm tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup gelire hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar, sonradan öğrenim yaparlarsa (a) fıkrasındaki haklardan yararlanırlar.

2- Sürekli iş göremezlik geliri sermaye olarak ödenmiş bulunan yararlananın ölümü halinde hak sahiplerine, Vakıftan yararlanana verilen sermaye nazara alınmaksızın bu kanun hükümlerine göre gelir bağlanır.

3- Vakıftan yararlanan tarafından evlat edinilmiş tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocukları ile Vakıftan yararlananın ölümünden sonra doğan çocukları bağlanacak gelirden yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

4- Hak sahibi eş ve çocuklara bağlanacak gelirlerin toplamı Vakıftan yararlananın yıllık kazancının %70'ini geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse hak sahibi kimselerin gelirlerinden orantılı olarak indirimler yapılır.

5- Vakıftan yararlananın erkek çocuklarına bağlanan gelirle çocuğun 18 yaşını, ortaöğrenim yapması halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Çalışmayacak durumda malul olan erkek çocukların gelirleri bu yaşlara vardktan sonra da kesilmez. Ancak geliri kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışmayacak durumda malul olanlara Sosyal Sigortaya yahut Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almamaları şartı ile malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden gelir bağlanır. 29'ncü madde hükmü saklıdır.

6- Vakıftan yararlananın dul eşi evlenirse aylığı kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan evlenme son bulunca aylık yeniden bağlanır. Sonraki eşinden aylık almaya hak kazanan dul eşe bu aylıkların fazla olanı ödenir.

7- Vakıftan yararlananın kız çocuklarına bağlanan gelirler Sosyal Sigortaya Emekli Sandıklarına tabi işlerde çalışmaya, buralardan gelir veya aylık almaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden devre sebebin ortadan kalması halinde 1'nci bölümün (c) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, bu tarihten başlanarak yeniden gelir bağlanır. Ancak evliliğin son bulması ile kocasından da gelir almaya hak kazanan kimseye bu gelirden fazla olanı ödenir.

ANA VE BABAYA AYLIK BAĞLANMASI

MADDE 28 - İş kazası veya meslek hastalığı sonucu Vakıftan yararlananın ölüm tarihinde eşine ve çocuklarına bağlanması gereken aylık gelirlerinin toplamı Vakıftan yararlanana ait aylıktan aşağı ise artanı eşit hisseler halinde sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmayan veya 2022 sayılı Kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almayan ana ve babasına gelir olarak verilir.

Vakıftan yararlananın ölümü ile eşine ve hak sahibi çocuklarına bağlanabilecek aylıkların toplamı Vakıftan yararlananın aylıktan aşağı değilse ana ve babanın gelir bağlama hakları düşer.

KONTROL MUAYENESİ

MADDE 29 - Vakıftan yararlanan veya hak sahipleri, Vakıf Senedinde belirtilen sosyal hak ve menfaatleri ile ilgili olarak sağlık durumlarında her zaman bir değişiklik olduğu iddia edilebilecekleri gibi Vakıf da Vakıftan yararlananı veya hak sahiplerini her zaman kontrol muayenesine tabi tutulabilir.

Alınacak rapor muhtevasına göre sandıkça gerekli işlem yapılır.

AYLIK VE ÖDENEKLERİN ÖDEME ZAMANI

MADDE 30 -Vakıf Senedi gereğince yararlanarlara ve hak sahiplerine bağlanan aylık ve gelirler her ay veya 3 ayda bir peşin ödenmeye ve ödeme tarihlerinin tespiti Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bu Vakıf Senedi gereğince bağlanacak gelir veya aylıklar ve sağlanacak yardımlar, nafaka borçları ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 80 inci maddesinde belirtilen takip ve tahsili gereken alacaklar dışında, haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez. Ancak, yanlış ve yersiz ödendiği anlaşılan her türlü gelir, aylık ve sigorta yardımları 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 84 üncü maddenin son fıkrasında belirtilen hükümler saklı kalmak kaydıyla, ilgililerin sonraki her çeşit istihkaklarından kesilmek suretiyle geri alınır. Vakfın genel hükümlere göre takip hakkı saklıdır.

VAKIF SENEDİNDEKİ BOŞLUKLAR

MADDE : 31 Bu Vakıf Senedinde hususi bir hüküm bulunmayan hallerde , Sosyal Sigortalar Mevzuatı ve yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Mevzuatı ile ilgili uygulama hükümlerine göre hareket olunur.

Vakıf, anılan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası mevzuatındaki değişiklikleri ve yeni hükümleri iş bu Vakıf Senedinin değiştirilmesine gerek olmadan aynen uygular.

SANDIĞIN SERMAYE ve GELİRLERİ

MADDE 32 –A) Sandığın Sermayesi: Banka personelinin Sandığın kurulması amacıyla 01.05.1958 ile 31.12.1961 tarihine kadar ödemiş oldukları %5 oranındaki primler ile Bankanın bu maksat için ödediği aynı orandaki primler, 31.12.1961 tarihinde mevcut yararlanana isabet eden ve Banka tarafından ödenen %6 oranındaki primler ile bunların neması Sandığın Sermayesini teşkil eder.

B) Sandığın Gelirleri:

1-Bu Vakıf Senedi gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgarî ücrettir; üst sınırı ise günlük asgarî ücretin 6,5 katıdır.

Bu şekilde belirlenecek günlük kazancın alt sınırının belirlenmesinde 1000 liranın kesirleri 1.000 liraya tamamlanır.

2) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun değişik 73 ncü maddesinde belirlenen iş kazası ve meslek hastalığı sigortaları, analık sigortası, hastalık sigortası, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranları, Vakıftan yararlananın prim hissesi ve işveren banka prim payı Sandıkça aynen uygulanır.

C) Sandığın Diğer Gelirleri:

1) Sandığın fonlarının işletilmesinden elde edilecek faiz veya nema gelirleri ile diğer gelirler.

2) Gerçek veya tüzel kişilerin yapacağı şartlı veya şartsız bağışlar

3) Gayrimenkul satış veya kira gelirleri

4) Çeşitli faaliyet gelirleridir.

D) Bu maddenin uygulanmasında Vakıftan yararlananın brüt ücreti;

1) Vakıftan yararlananın o ay için hakettikleri ücretlerin,

2) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan sigortalılara o ay içinde ödenenlerin,

3) İdare veya kaza mercilerince verilen karar gereğince (a) ve (b) fıkralarında yazılı kazançlar

niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin,

Brüt toplamı esas alınır.

Şu kadar ki, ölüm, doğum ve evlenme yardımları, yolluklar, kıdem, ihbar ve kasa tazminatları, aynı yardımlar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibariyle belirlenecek yemek, çocuk ve

aile zamları, sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmaz. Bunların dışında her ne ad altında ödeme yapılırsa yapılsın tüm ödemeler prime tabi tutulur.

Vakıftan yararlananın günlük kazançlarının hesabında esas tutulan gün sayıları, aynı zamanda, bunların prim ödeme gün sayılarını gösterir.

GELİRLERİN SANDIĞA MALEDİLMESİ

MADDE 33- Vakıftan yararlananın aylık ücretlerinden Vakıf adına yapılan her türlü kesinti ve bankaca ayrılan karşılıklar tutarı valör verilmek suretiyle ilgili ayın sonuna kadar Vakıf hesabına yatırılır.

Ödeme süresi içinde ödenmeyen primler için bu sürenin bitiminden başlanarak 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkındaki Kanun hükümlerine göre tespit edilen gecikme zammı uygulanır.

SANDIĞIN İDARESİ :

MADDE : 34 (AYNEN)

Sandığın İdare Organları şunlardır.

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) Denetçiler

Bu organların seçim usulleri ile vazife ve mesuliyetleri aşağıda gösterilmiştir.

GENEL KURUL

MADDE 35 – Genel Kurul; Sandığın en üst karar organı olup, 3 üncü madde uyarınca Vakıftan yararlananlar ile Sandıktan aylık alanların 36. 37 ve 38 inci maddeler uyarınca kendileri arasından seçecekleri delegelerden oluşur.

Genel Kurul her iki yılda bir en geç Ekim ayı sonuna kadar Vakfın merkezinin bulunduğu yerde olağan olarak toplanır.

Yönetim Kurulu, Genel Kurulun toplantı gününü, saatini, toplantı yerini ve gündemini belirleyerek çalışma raporu, devre hesap vaziyeti ve denetim kurulu raporunu da ekleyerek toplantı tarihinden en az 15 gün önce Bankanın ilgili ünitelerine bildirmekle yükümlüdür.

Sandık Yönetim Kurulunun, gerekli görmesi halinde, Banka Yönetim Kurulları veya Sandık denetim kurulunun isteği üzerine, veyahut Vakıftan yararlananların (aylık alan yararlananlar dahil) 1/2 sinin imzalı talepleri üzerine Genel Kurulu olağanüstü olarak bir ay içinde toplantıya çağırır.

Olağanüstü genel kurul en son olağan genel kurul delegeleri ile toplanır ve gündemini görüşerek karara bağlar.

Olağan genel kurul gündemine Vakıftan yararlananların sayısının 1/10 nunun yazılı talebi ve genel kurulca kabul edilmesi halinde ek konular eklenebilir. Olağanüstü genel kurulda gündeminden başka konular görüşülemez, karara bağlanamaz.

SEÇİM İŞLERİ

MADDE 36 – Banka organizasyon şeması esas alınarak Genel Müdürlük birimleri ve bütün şubeleri ile yaşlılık aylığı almakta olanlar her 25 Vakıftan yararlanan veya aylık alan için bir delege seçer.

İnsan Kaynakları bölümünden alınacak Vakıftan yararlanan sayısını gösteren listeye göre Şube veya Birimlerin hangi seçim ünitesine dahil edilerek delege seçimine katılacakları Vakıf Yönetim Kurulu tarafından tespit edilerek toplantı tarihinden 20 gün önce Bankanın ilgili Şube veya Birimlerine bildirilir.

Bu yerlerin kadrolarının bakiye Vakıftan yararlanan sayısının 5 veya 5'den fazla olması halinde bir delege daha seçilir. Sonuncu delege artık Vakıftan yararlanan sayısını temsil eder. Mazereti olan delegenin yerine en çok oy alan 2.nci sıradaki Vakıftan yararlanan delege olur.

Vakıftan yararlanan ile aylık almakta olanların sayısı toplam 5000 kişiyi geçmesi halinde her 30 Vakıftan yararlanan için bir delege seçilir.

DELEGE SEÇİMİ

MADDE 37- Her seçim ünitesi Genel Kurul toplantısında hazır bulunduracağı delege seçimi ile ilgili duyuruyu aldıktan sonra Şube Müdürü veya vekilinin başkanlığında, oy kullanacak Vakıftan yararlanan sayısının en az 3/4 çoğunluğuyla toplanarak bir katip seçer ve bilahare gizli oy delege seçimi yapılır. En çok oy alan delege seçilir.

Malullük veya yaşlılık aylığı alanlar ise, Vakıf tarafından düzenlenerek Vakıfça bilinen adreslerine gönderilecek form ekindeki aylık alan listesindeki isimler arasından, her 25 aylık alan için bir delege olmak üzere belirleyecekleri delege adaylarını kendilerine gönderilen forma yazdıktan ve imzaladıktan sonra, Vakıf

Yönetim Kurulu'na belirtilen esaslara uygun olarak kimliğini ve söz konusu formu doldurduğunu ispat edecek şekilde Vakıftan yararlananlar Vakfa gönderirler.

Formlar Yönetim Kurulu'na oluşturulacak komisyon tarafından değerlendirilip, usulüne uygun olanlar tespit edildikten sonra, optik okuyucu tarafından tasnife tabi tutularak en çok oy alandan başlamak üzere, Genel Kurula katılacak delege listesi bir tutanakla tespit edilip, toplantıya çağrılmak üzere Yönetim Kurulu'na sunulur. Belirlenen delegelere Genel Kurul Toplantısında hazır bulunmaları için tebligat yapılır.

MADDE 38 -Her seçim bölgesindeki müdür veya vekili, seçim bölgesindeki mevcut Vakıftan yararlanan sayısı ile seçime katılan sayısını, delege seçiminde en fazla oy alan delegeden başlamak üzere Seçim Sonuç Listesini ve seçimin yapıldığı tarihi gösterir, yetkililerce imzalanmış tutanağı ve seçime katılanların imzalarını aldıktan sonra en geç toplantı tarihinden 7 gün önce Vakıf Merkezine taahhütlü olarak gönderir.

Yönetim Kurulu tarafından yapılan inceleme sonucu usulüne uygun olarak delege seçildiği anlaşılanlara giriş kartı verilir. Bir hafta evvel postaya verilmeyen tutanaklar için delegeye giriş kartı verilmez.

MADDE 39 - Delegelerden her biri Genel Kurul' da temsil ettikleri Vakıftan yararlanan sayısına göre oya sahiptir. Ancak, seçim ünitesindeki sonuncu delege aldığı artık oy kadar reye sahiptir.

MADDE 40 – Delegelerin Genel Kurula katılımları Sandık tarafından ikamet ve yol masrafları ödemek suretiyle sağlanır.

MADDE 41- Genel Kurul toplantılarında Vakıftan yararlananların yarısından bir fazlasının temsil edilmesi şarttır. Bu nisap olmazsa toplantı onbeş gün sonraya ertelenir.İkinci toplantıda nisap aranmaz. Genel Kurula Banka temsilcisi / temsilcileri iştirak eder.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

MADDE : 42(AYNEN) Genel Kurul Toplantısını Yönetim Kurulu Başkanı veya Vekili açar. Açılıştan sonra Başkanlık Divanı için mevcudun çoğunluğu ve açık oyla delegeler arasından bir Divan Başkanı, bir Başkan Vekili ile oyların sayımı ve tasnifi için iki katip seçer.

Bu suretle oluşan Başkanlık Divanı delegelerin tutanaklarını, Toplantının Vakıf Senedi hükümlerine uygun olup olmadığını inceler. Sonuç hazır bulunanlara bildirilerek gündemin görüşülmesine geçilir.

GENEL KURULUN GÖREVLERİ

MADDE 43 –Genel Kurul, Yönetim Kurulu'nun bir evvelki devreye ait çalışmalarının Vakıf Senedi hükümlerine uygun olup olmadığını denetler. Bu maksatla bütün işlemleri yapmakla görevlidir.

Genel Kurulun görevleri şunlardır.

a) Yönetim Kurulunun bir önceki döneme ait işlemlerinin Vakıf Senedi hükümlerine uygun olup olmadığını denetler, bu amaçla Yönetim Kurulu ve denetici raporlarını ekli hesap durumlarını inceleyip, onaylamak Yönetim Kurulu ve deneticileri ibra etmek,

b) Yönetim Kuruluna, prim ödeyen yararlananları temsilen iki, emekli aylığı alanları temsilen iki olmak üzere dört asil kişi ile yedeklerini, prim ödeyen ya da emekli bir denetçi ile yedeğini seçmek,

c) Banka Yönetim Kurullarının görüşünü almak ve Vakıftan yararlanan sayısının 3/4 'ünün temsil edildiği toplantıda, mevcudun 2/3 çoğunluğunun kabul oyu ile Vakıf Senedi değişikliğine karar vermek,

d) 57 nci madde de belirtilen şartların tahakkuku halinde (c) fıkrasındaki oran şartları dahilinde Vakfın tasfiyesine, tasfiye şekline veya Vakfın devamına karar vermek,

e) İştirakleri hakkında Vakfın genel politikasını belirlemek ve bu iştiraklere katılacak delegeleri seçmek (Genel Kurul delege seçmek hususundaki yetkisini Yönetim Kurulana devredebilir.)

f) Vakıf Senedinde yer alan diğer hususları görüşüp, karara bağlamak.

GENEL KURUL KARARLARI

MADDE 44 : (AYNEN) Genel Kurul, 43 üncü maddenin (c) ve (d) fıkralarında belirtilen konular dışında kalan kararlarını toplantıda hazır bulunanların temsil ettikleri oyların yarısından bir fazlası ile alır. Toplantı tutanağı Başkanlık Divanı tarafından düzenlenip imza edilir. Tutanağın bir örneği Banka Yönetim Kurulları'na, aslı Sandık Yönetim Kurulu'na verilir.

YÖNETİM KURULU

MADDE 45 – Yönetim Kurulu dokuz kişiden oluşur. Beş kişi Vakfa prim ödeyenlerin sayısı ile orantılı olmak üzere T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve T. Halk Bankası A.Ş. Yönetim Kurulları'nca Vakıftan yararlananlar arasından atanır.

İki kişi sandığa prim ödeyenler arasından, iki kişi sandıktan emekli aylığı alanlar arasından yedekleri ile birlikte Genel Kurulca seçilir. Seçimler gizli oy, açık tasnif şeklinde yapılır. Emekli aylığı alanlar tarafından Yönetim Kurulu seçimlerinde aşağıdaki esaslar uygulanır.

a) Emekli aylığı alanların adı ve soyadını belirtilen listeler Sandık tarafından düzenlenecek form ekinde emekli aylığı alanların adreslerine gönderilerek listede yer alan isimler arasından en çok dört aday gösterilmesi istenir.

b) Formlar ilgili aylık alanlar tarafından doldurulup, imzalandıktan sonra Sandığa gönderilir.

c) Formlar Yönetim Kurulu'nca oluşturulacak komisyonca tasnife tabi tutularak en çok oy alan dört aday bir tutanakla saptanarak Genel Kurula sunulmak üzere Yönetim Kurulu'na teslim edilir.

Genel Kurulda yapılacak seçimlerde en çok oy alan iki aday Yönetim Kuruluna seçilmiş sayılır. Diğer adaylar aldıkları oy sayısına göre yedek olarak seçilmiş olurlar.

Yönetim Kurulu görev süresi iki yıldır. Bu süre içinde Banka Yönetim Kurulları'nca atanan veya prim ödeyenleri temsilen seçilenlerde Vakıftan yararlanma sıfatını kaybetmesi halinde yönetim kuruluna katılma hakkı başkaca bir işleme gerek kalmaksızın sona erer, ancak ; kişinin emekli olması halinde kalan görev süresini tamamlar. Mazeretsiz olarak üstüste üç toplantıya katılmadığı tespit edilen kişinin yönetim kuruluna katılma hakkı başkaca bir işleme gerek kalmaksızın sona erer,

Yönetim Kurulunun seçimle belirlenenlerinde boşalma meydana geldiğinde en çok oy alan yedek Yönetim Kurulu Başkanı tarafından en geç 30 gün içinde davet edilir, yedek kalan görev süresini tamamlar.

Banka Yönetim Kurullarınca atananlarda boşalma meydana geldiğinde, ilgili Bankalarca 30 gün içinde atama yapılır. Her iki Banka, dilediği zaman atadığı Vakıf Yönetim Kurulunu yeniden atayabilir.

Yönetim Kuruluna süresini tamamlayanlar yeniden seçilebilir.

Yönetim Kurulu ilk toplantısında T.C. Ziraat Bankası A.Ş. tarafından atananlardan olmak üzere bir başkan , bir sayman ile T.Halk Bankası A.Ş. tarafından atananlardan olmak üzere bir başkan vekili seçer. Bunların görev tanımları aşağıdaki şekildedir.

A)Yönetim Kurulu Başkanının Görevleri

a)Sandığın hizmet ve faaliyetlerini kanun, yargı kararları, tüzük ve yönetmelik hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu ile birlikte sağlamak,

b)Yönetim Kurulu' nun yetki verdiği diğer görevleri yapar.

B) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısının Görevleri

a)Yönetim Kurulu Başkanının bulunmadığı zamanlarda Yönetim Kurulu Başkanına vekalet eder ve Yönetim Kurulu Başkanının bütün yetkilerine haizdir.

b) Kanun ve mevzuattan doğan sorunlarla ilgili olarak çalışmalarda bulunur.

c) Yönetim Kurulu' nun yetki verdiği diğer görevleri yapar.

C) Saymanın Görevleri şunlardır.

a) Sandığın muhasebe işlerini ilgili yasalar, tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre yürütülmesini ve bütçenin uygulanmasını sağlar,

b) Sandığın mali dengesine ait gelir gider tablosunu, geçici mizanları her ayın sonunda Yönetim Kurulu' nun bilgisine sunar,

c) Vergi ve diğer yasal ödemelerin zamanında yapılmasını sağlar, gözetim ve denetimini yapar,

d) Sandığın taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgeler ve demirbaş kayıtlarının usulüne uygun olarak tutulması ve bunların korunmasını sağlar,

e) İki yıllık gelir ve gider hesaplarına ilişkin hesaplar ile gelecek dönemlere ait bütçeyi hazırlayarak Yönetim Kurulu' na sunar,

f) Yönetim Kurulu' nun yetki verdiği diğer görevleri yapar.

İLK YÖNETİM KURULU

MADDE: 46 (AYNEN) İlk Yönetim Kurulu Banka Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş olan aşağıdaki isimleri yazılı olanlardan teşekkül etmiştir.

1-Suzi TURAN-(Anadolu Bankası Hukuk İşleri Müdürü)

2-Ruhi ERMAN-(Anadolu Bankası İstanbul Şubesi Müdürü)

3-Sedat ERTAN-(Anadolu Bankası İstihbarat Müdürü)

4-Süreyya ESİN-(Anadolu Bankası Galata Şubesi Muhasebecisi)

5-Gönül ERMAN-(Anadolu Bankası Hukuk İşleri Servisi Şefi)

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

MADDE 47–Yönetim Kurulu ayda bir ve ayrıca gerekli olması halinde Vakıf Merkezinde toplanır. Lüzum görülmesi halinde Vakıf Merkezi dışında toplanabilir.

Toplantıda en az 7 kişinin hazır bulunması ve alınan kararların geçerli sayılması için altısının olumlu oy kullanması şarttır. Toplantının yapılabilmesi için Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekilinin toplantıda bulunması gerekmektedir.

Oyların eşit olması halinde başkanın oyu iki oy addolunur.

MADDE: 48 (AYNEN) Toplantı zabıtları noterce tasdikli karar defterini numara sırasıyla yazılır ve hazır bulunanlar tarafından imza edilir. Karara muhalif kalanlar muhalefet şerhini yazmak ve imzalamak mecburiyetindedirler.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 49 – Yönetim Kurulu, Vakıf Senedinde yazılı şartlarla, yürürlükteki kanun ve diğer mevzuata uymak ve genel olarak basiretli bir idareci gibi hareket etmek zorundadırlar.

Vakıftan her türlü işleri Yönetim Kurulu'nun sevk ve idaresi ile denetimi altında yürütülür.

Yönetim Kurulu'nun başlıca görevleri şunlardır.

- a) Vakfı temsil etmek,
- b) Sosyal sigorta yardımlarının sağlanmasını, Vakıf işlerinin daha iyi yapılmasını ve statü hükümlerinin daha iyi uygulanmasını temin etmek ve bu hususta gerekli her türlü tedbir ve kararları almak,
- c) Vakfın yıllık bütçesini onaylamak ve gerekirse yıl içinde bütçede aktarma ve değişiklikler yapmak,
- d) Vakfın yıllık kesin hesap ve bilançosunu karara bağlamak ve denetleme kurulu'na sunmak,
- e) Genel Kurulu toplamak ve Genel Kurul görevlerine esas olacak hazırlıkları yerine getirmek ve Genel Kurul kararlarını uygulamak,
- f) Vakıf işlerinin düzenli ve verimli yürütülebilmesi için organizasyon şemasını yaparak bu şemaya uygun atamaları gerçekleştirmek. Çeşitli konularda danışmanlık hizmeti almak
- g) Vakıfça istihdam edilecek personelin atama ve ücret işleri ile disiplin cezalarını onaylamak görevine son verilecek personel hakkında karar vermek,
- h) Vakıf personelinin görev yetki ve sorumluluğunu belirlemek ve imza yetkisi vermek,
- i) Vakıf varlığını garanti keyfiyetini ön plana almak kaydıyla gayrimenkul almak, satmak, gerektiğinde gayrimenkul ipoteği almak veya vermek; gayrimenkuller üzerinde her türlü ayni ve şahsi hak tesisi hususunda karar almak ve bunların şartlarını belirlemek; şirket kurmak veya kurulmuş şirketlere katılmak veya iktisadi işletmeler kurmak,
- Her türlü şirket ortaklığı için, (borsada işlem gören hisse alım satımı dahil) yapılacak yatırım miktarı Yönetim Kurulu'nun bu konuda karar aldığı tarihte Vakıf likit değerlerinin (TL. yada yabancı para mevduat, repo, gayrimenkul yatırım sertifikası, hazine bonosu, devlet tahvili gibi finansal yatırım araçları) % 1 (yüzde bir)' inden (mevcut yatırımların nominal değerleri dahil) fazla ise Genel Kurulu onayı alınması şarttır.
- j) Taşıtlar dahil menkul ve gayrimenkuller üzerinde her türlü kiralama işlemini yapmak,
- k) Nakit olan Vakıf fonlarını değerlendirmek amacıyla Bankalara mevduat olarak yatırmak veya repo yapmak, döviz tutmak, Gayrimenkul Sertifikası almak veya satmak, yatırım fonlarına iştirak etmek, Hazine Bonosu ve devlet tahvili satın almak veya satmak gibi her türlü finansal araçları almak,satmak,
- l) Emekli dul ve yetim aylıkları ile sair ödemeleri tahsis ve tespit etmek sigortalılar ile emekli dul ve yetimlere yapılacak sosyal yardımlara ait esasları belirlemek, en az bu taahhüt ve sarfiyatı karşılamak kadar parayı Bankada nakit olarak bulundurmak,
- m) Vakıf ihtiyaçları için taşıt aracı, büro eşyası, diğer menkulleri doğrudan veya leasing yoluyla satın almak,
- n) Vakıf adına yapılacak sözleşmeleri karara bağlamak imza hususunda karar almak,
- o) Vakıf işleri ile ilgili olarak statüde ve diğer mevzuat hükümlerinde yer alan konularda karar almak,
- p) Vakıf işlerinin daha etkin ve süratli yürütülebilmesi için idari, mali, hukuki ve gerektiğinde başka konularda komiteler belirlemek.
- r) Gerekli görülmesi halinde İstanbul dahil diğer illerde Vakıf şubesi veya irtibat bürolarının açılmasına karar vermek ,
- s) Yönetim Kurulunca gerekli fonun oluşturulması kaydıyla yangın, deprem, sel, toprak kayması gibi tabii afetler karşısında yararlananlara Yönetim Kurulunca kararlaştırılan miktarda yardım yapmak.
- t) Vakıf Senedinin uygulanmasına ait yönetmelikleri kabul etmek.

TEMSİL

MADDE 50 - Yönetim Kurulu kararına dayanarak Vakfı her türlü taahhüt altına sokan sözleşmelerin vesikaların Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan vekili ile diğer kişilerden birisi tarafından imzalanmış olması lazımdır.

Bunların dışında kalan günlük işlere ait evrakın kimler tarafından imza edileceği Yönetim Kurulu'na tespit olunur.

YÖNETİM KURULUNUN SORUMLULUĞU

MADDE 51 - Yönetim Kurulu ; ferden veya müctemian bu Vakıf Senedinin uygulanmasından doğan vaki kusurlarından dolayı yürürlükteki yasalara göre sorumlu tutulurlar.

SANDIĞIN DENETİMİ

MADDE 52 – (AYNEN) Sandığın her türlü idari ve mali işlemleri Denetleme Kurulu tarafından denetlenir.

Denetleme Kurulu Banka Yönetim Kurullarınca prim ödeyen Vakıftan yararlananlar arasından atanan birer üye ile prim ödeyen yada emekli aylığı alanlar arasından Genel Kurulca seçilen 1 üye olmak üzere 3 kişiden oluşur. Yedek üyede aynı esaslar doğrultusunda belirlenir. Emekli üye denetçi adayı emekliler arasından 37' nci madde esaslarına göre belirlenirler.

Seçimler gizli oy açık tasnif şeklinde yapılır.

Emekli aylığı alanlar tarafından Denetleme Kurulu üye adayı tespiti 45 inci maddenin üçüncü fıkrasına göre tespit edilir.

Denetleme Kurulu ilk toplantısında T. Halk Bankası A.Ş. Yönetim Kurulunca atanan üye başkan olmak üzere bir başkan ve bir raportör seçer.

Denetleme Kurulu üyelerinin görev süresi iki yıldır. Bu süre içinde Banka Yönetim Kurulları'nca atanan veya, Genel Kurulca seçilen prim ödeyen Vakıftan yararlanan ise Vakıftan yararlanan sıfatının sona ermesi halinde denetleme kurulu üyeliği başkaca bir işleme gerek kalmaksızın sona erer , ancak ; emekli olunması halinde kalan görev süresini tamamlar. Seçimle belirlenen Denetleme Kurulu üyeliğinde boşalma meydana geldiğinde, yedek üye Yönetim Kurulu Başkanı tarafından en geç 30 gün içinde göreve davet edilir, yedek üye kalan görev süresini tamamlar. Banka Yönetim Kurulları' nca belirlenen üyeliğin boşalması halinde, ilgili Bankalarca 30 gün içinde atama yapılır. Her iki Banka dilediği zaman atadığı denetçileri değiştirebilir.

Denetleme Kurulu üyelik süresini tamamlayanlar yeniden seçilebilir.

Denetleme Kurulu Sandığın idari işlemlerinin ve mali hesaplarının Vakıf Senedi, Yönetim Kurulu Kararları ile ilgili yasal mevzuata uygun olup, olmadığını her altışar aylık dönemler halinde inceleyerek raporunu Yönetim Kurulu'na sunarlar. İki yıllık denetim raporunu ise Genel Kurula sunulmak üzere Genel Kurul toplantı gününden en geç 20 gün önce Yönetim Kurulu'na vermek zorundadırlar.

Sandık denetimi, Sandık merkez binasında ve gizlilik esasına göre yapılır. Hiçbir belge ve benzeri bilgiyi ihtiva eden kağıt, defter ve disk vb. kayıtlar bina dışına çıkarılamaz. Üçüncü kişilere açıklanamaz.

Sandık denetimi, Denetim Kurulu üyelerince müştereken yapılır.

MADDE : 53(AYNEN) Denetçiler bu Vakıf Senedi ile yükümlendikleri görevlerdeki kusur ve ihmallerden mer'i kanunlara göre sorumlu tutulurlar.

YILLIK SANDIK YÖNETİM GİDERLERİ

MADDE 54 - Vakıf işlerinin yürütülmesi ve Yönetim Kurulu kararı ile gerekli görülen genel giderler ile;

- a) Personeli ve danışmanlarına ödenen ücret ve diğer ödemeler veya masraflar
- b) Hizmetler ile ilgili demirbaş ve diğer kırtasiye ve büro malzemeleri
- c) Hizmetleri ile ilgili matbu masrafları
- d) Hizmetler ile ilgili her türlü haberleşme ve iletişim masrafları ile kira vb. diğer giderler
- e) Genel Kurul masrafları
- f) Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin müteferrik masrafları,

Vakıf tarafından ödenir.

Genel Yönetim Giderleri (emekli aylık ödemeleri ve sağlık giderleri hariç) Vakfın yıllık gelirinin % 5' ini aşamaz.

MADDE : 55(AYNEN) Banka İdare Meclisi tarafından vazifeleri ilk Genel Kurul toplantısına kadar devam etmek üzere aşağıdaki kimselerden müteşekkil bir denetçiler kurulu seçilmiştir.

- 1- Muzaffer ARIK (Anadolu Bankası A.Ş. Umum Muh.Md.Mua.)
- 2- Leman OKAN (Anadolu Bankası A.Ş. Galata Şb.Md.Mua.)

MADDE : 56 (AYNEN) İş bu senet hükümlerinin tatbik ve anlayışındaki ihtilaflar kesin şekilde umumi hükümlere göre mahkemelerce halledilir.

SANDIĞIN FESHİ VE TASFİYESİ

MADDE 57-Yasal düzenlemeler gereği olarak Sandığın herhangi bir şekilde tasfiyesine karar verilmesi durumunda ve tasfiyenin usul ve şartları konusunda yasal bir hüküm bulunamaması halinde tasfiye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün birer temsilcisi ile Banka İdare Meclisince görevlendirilecek üç görevliden oluşacak komisyonca yapılır.

Tasfiye için 43 üncü maddenin (c) bendine göre Genel Kurul Kararı şarttır.

Bu durumda sandığın bütün Menkul ve gayrimenkul varlığı nakte çevrilir. Sandığın varlıkları yararlananların ödedikleri primlerle orantılı tevzi edilir.

Bu esaslara göre hazırlanacak tasfiye bilançosu Banka İdare Meclisince onaylanır ve tekemmül eder.

VAKFIN KAPSAMI

MADDE 58 – a) T.C. Ziraat Bankası A.Ş., T.Halk Bankası A.Ş. , Tasfiye Halindeki T.Emlak Bankası A.Ş. ile Vakıfta ilk defa işe başlayanlar işe başladıkları tarihten itibaren sosyal güvenlik bakımından Vakıftan yararlanan olurlar.

b) Sigortalılık hakkı zorunludur, başkasına devir ve ferağ edilemez.

c) Türkiye Emlak Bankası personeli olup, T.C. Ziraat Bankası A.Ş. veyahut Türkiye Halk Bankasına atanan Vakıftan yararlananların, Vakıf ile olan sigortalılık ilişkisi devam eder.

d) Vakıf Senedinin diğer hükümleri ile çelişme halinde bu maddedeki hükümlere itibar olunur.

MADDE : 59 (AYNEN)

İş bu Vakıf Senedi 1.11.1960 tarihinden itibaren muteberdir.

EK MADDE : 4 (AYNEN) Bu Vakıf Senedine göre İş Kazası ve Meslek Hastalıkları, Malullük, Yaşlılık ve Ölüm sigortalarından aylık alanlara her ay Sosyal Yardım Zammı olarak 4.690.000.-TL ödenir.

Bu ödemeler Sandıktan aylık ödenmesine imkan veren dosyalar esas alınarak yapılır.

EK MADDE 7 - Vakıftan yararlananlar ile Vakıftan sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanların geçindirmekle yükümlü oldukları çocuklarının ve Kurumdan (Sandıktan) hak sahibi olarak gelir veya aylık alan çocuklarının, iyileşmelerine yarayacak yahut iş göremezliklerini gidermelerine yarayacak yahut iş göremezliklerini gidermeleri için gerekli görülecek protez araç ve gereçler 506 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde belirlenen sağlık yardımları süreleri ile bağlı kalınsızın sağlanır, onarılır ve tespit edilen süre ve şartlarla yenilenir.

Bu madde gereğince verilecek protez araç ve gereçlerin türleri, süre ve şartları ile yapılacak ödeme miktarlarının uygulanmasında, Sosyal Sigortalar Kurumu'nun bu konuda hazırlayacağı yönetmelik esaslarına göre hareket edilir.

EK MADDE 9 –Vakıf Yönetim Kurulu; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü ve yetkili diğer kamu otoritelerinin öneride bulunması halinde, öneriler doğrultusunda her aşamada Vakıf Senedinde değişikliklik yapmaya ve uygulamaya yetkilidir. Ancak yapılacak değişiklikler ilk Genel Kurulun onayına sunulur.

EK MADDE 10- Vakıftan yararlananlar ile kurumdan sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanların geçindirmekle yükümlü oldukları zihinsel, bedensel, ruhsal ve duygusal özürli bulunan çocukları ile vakıftan hak sahibi olarak gelir veya aylık alan aynı durumdaki çocuklardan, Resmi Hastane Sağlık Kurulu raporu ile Resmi veya Özel Eğitim Merkezlerine gönderilenlerin, gelişim ve eğitimlerine ilişkin yardımlar Bütçe Uygulama Talimatında belirtilen esaslar göz önüne alınmak suretiyle Sağlık Yardımları Yönetmeliği Esasları doğrultusunda Vakıfça sağlanır.

EK MADDE 11- Vakıftan yararlananın ölümünden dolayı, aylık ve gelir almakta olan hak sahibi kız çocuklarına evlenmeleri halinde bir defaya mahsus olmak üzere aylık ve gelirlerinin 2 yıllık tutarı evlenme yardımı olarak verilir. 2 yıl içerisinde meydana gelen boşanma veya dul kalma halinde bu süre için tekrar aylık veya gelir ödenmez.

EK MADDE 12- İşveren Bankalar tarafından geçici görevle yabancı ülkelere gönderilen Vakıftan yararlananların bu Vakıf Senedinde yazılı hak ve yükümlülükleri bu görevi yaptıkları sürece de devam eder.

EK MADDE : 13 (AYNEN) Bu Vakıf Senedine göre bağlanan gelir ve aylıklar her ay bir önceki aya göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksi artış oranı kadar artırılarak belirlenir.

EK MADDE : 14 Vakıftan yararlanan ile Vakıftan sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylığı almakta olanların geçindirmekle yükümlü oldukları çocuklarının veya Vakıftan hak sahibi olarak gelir veya aylık alan çocukların, iyileşmelerine yarayacak yahut işgörememezliklerini gidermeleri için gerekli görülen protez araç ve gereçleri 18.nci maddede yazılı sağlık yardımları süreleri ile bağlı olmaksızın sağlanır, onarılır ve tespit edilen süre ve şartlarla yenilenir.

Vakıftan yararlananın çocuklarına verilecek protez, araç ve gereçlerinin bedellerinin %20'si kendilerince ödenir. Ancak yararlananların çocuklarından alınacak katkı miktarı ödeme tarihindeki 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin 1,5 katından fazla olamaz.

Vakıftan yararlananın geçindirmekle yükümlü buldukları eşinden %20 Vakıftan sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylığı almakta olanların geçindirmekle yükümlü buldukları eşi ile Vakıftan hak sahibi olarak gelir ve aylık almakta olan eşinden %10 katılım payı alınmak suretiyle protez, araç ve gereç yardımlarından yararlanırlar. Ancak Vakıftan yararlananın eşinden alınacak katkı miktarı ödeme tarihindeki 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin 1,5 katından, sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylığı alanların eşleri ile Vakıftan hak sahibi olarak gelir ve aylık almakta olan eşlerden alınacak katkı payı miktarı aylık asgari ücretten fazla olamaz.

Bu Madde gereğince verilecek protez araç ve gereçlerin standartlara uygunluğu dikkate alınarak türleri süre ve şartları ile yapılacak ödeme miktarlarına ait esaslar Sosyal Sigortalar Kurumu'na hazırlanacak yönetmelik esasları dikkate alınarak Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir.

EK MADDE : 16 (AYNEN)

2 inci maddeye "Amaç"

3 üncü maddeye "Kapsam"

20 inci maddeye "Doğum ve Emzirme Yardımlarından Faydalanma Şartları"

23 üncü maddeye "Hizmet Birleştirilmesi"

46 inci maddeye "İlk Yönetim Kurulu"

48 inci maddeye "Yönetim Kurulu Kararlarının Tamamlanması"

50 inci maddeye "Temsil"

53 üncü maddeye "Denetçilerin Sorumluluğu"

54 üncü maddeye "Sandık Yönetim Giderleri"

55 inci maddeye "İlk Denetçiler"

56 inci maddeye "İhtilafların Halli"

58 inci maddeye "Vakfın Kapsamı"

59 uncu maddeye "Yürürlük" başlıkları eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE : 7(AYNEN) 27 Mart 1985 tarihinden önce ölen Vakıftan yararlananların aylık bağlanmamış, dul kocalardan bu Vakıf Senedi gereğince aylığa hak kazananlara yazılı talepte bulunmaları halinde 27 Mart 1985 tarihini takip eden ödeme dönemi başından itibaren aylık bağlanır.

GEÇİCİ MADDE 14 - 4447 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte,

A - Bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümlere göre yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlar ile Sigortalılık süresi 18 yıl ve daha fazla olan kadınlar ile sigortalılık süresi 23 yıl ve daha fazla olan erkekler hakkında , bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.

B - 23/5/2002 tarihinde;

a) (A) bendi kapsamında olanlar hariç sigortalılık süresi 18(dahil) yıldan fazla olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 40 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 23 yıldan (dahil) fazla olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 44 yaşını doldurmaları ve en az 5000 gün,

b) Sigortalılık süresi 17 (dahil) yıldan fazla, 18 yıldan az olan kadınlar , 20 yıllık sigortalılık süresini ve 41 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 21 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 23 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 45 yaşını doldurmaları ve en az 5000 gün,

c) Sigortalılık süresi 16 (dahil) yıldan fazla, 17 yıldan az olan kadınlar , 20 yıllık sigortalılık süresini ve 42 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 20 yıl (dahil) dan fazla, 21 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 46 yaşını doldurmaları ve en az 5075 gün,

d) Sigortalılık süresi 15 (dahil) yıldan fazla, 16 yıldan az olan kadınlar , 20 yıllık sigortalılık süresini ve 43 yaşını doldurmaları,sigortalılık süresi 18 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 20 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 47 yaşını doldurmaları ve en az 5150 gün,

e) Sigortalılık süresi 14 (dahil) yıldan fazla, 15 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 44 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 17 yıl (dahil) dan fazla, 18 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 48 yaşını doldurmaları ve en az 5225 gün,

f) Sigortalılık süresi 13 (dahil) yıldan fazla, 14 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 45 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 15 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 17 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 49 yaşını doldurmaları ve en az 5300 gün,

g) Sigortalılık süresi 12 (dahil) yıldan fazla, 13 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 46 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 14 (dahil) yıldan fazla, 15 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 50 yaşının doldurmaları ve en az 5375 gün,

h) Sigortalılık süresi 11 (dahil) yıldan fazla, 12 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 47 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 12 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 14 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 51 yaşını doldurmaları ve en az 5450 gün,

i) Sigortalılık süresi 10 (dahil) yıldan fazla, 11 yıldan az olan kadınlar , 20 yıllık sigortalılık süresini ve 48 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 11 (dahil) yıldan fazla, 12 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 52 yaşını doldurmaları ve en az 5525 gün,

j) Sigortalılık süresi 9 (dahil) yıldan fazla, 10 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 49 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 9 yıl 6 ay (dahil) dan fazla 11 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 53 yaşını doldurmaları ve en az 5600 gün,

k) Sigortalılık süresi 8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 50 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 54 yaşını doldurmaları ve en az 5675 gün,

l) Sigortalılık süresi 7(dahil) yıldan fazla, 8 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 51 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 6 yıl 6 ay(dahil) dan fazla, 8 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 55 yaşını doldurmaları ve en az 5750 gün,

m) Sigortalılık süresi 6 (dahil) yıldan fazla, 7 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 52 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 5(dahil) yıldan fazla, 6 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 56 yaşını doldurmaları ve en az 5825 gün,

n) Sigortalılık süresi 5 (dahil) yıldan fazla, 6 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 53 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 3 yıl 6 ay(dahil) dan fazla, 5 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 57 yaşını doldurmaları ve en az 5900 gün,

o) Sigortalılık süresi 4 (dahil) yıldan fazla, 5 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 54 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 2 yıl 8 ay 15(dahil) günden fazla, 3 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 58 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

p) Sigortalılık süresi 3 (dahil) yıldan fazla, 4 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 55 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

r) Sigortalılık süresi 2 yıl 8 ay 15 günden fazla, 3 yıldan az olan kadınlar, 20 yıllık sigortalılık süresini ve 56 yaşını doldurmaları 5975 gün,

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm sigortaları primi ödemiş bulunmaları şartı ile yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

C) a- 23/5/2002 tarihinde 15 yıllık sigortalılık süresini kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş ve 3600 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş bulunanlara, istekleri halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

b) 23/5/2002 tarihinde (a) bendinde öngörülen şartları yerine getiremeyenlerden bu şartları

ba) 24/5/2002 ile 23/5/2005 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 52, erkek ise 56 yaşını doldurmuş olmaları,

bb) 24/5/2005 ile 23/5/2008 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 54, erkek ise 57 yaşını doldurmuş olmaları,

bc) 24/5/2008 ile 23/5/2011 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 56, erkek ise 58 yaşını doldurmuş olmaları,

bd) 24/5/2011 tarihinden sonra yerine getiren kadınlar 58, 24/5/2011 ile 23/5/2014 tarihleri arasında yerine getiren erkekler 59 yaşını doldurmuş olmaları,

be) 24/5/2014 tarihinden sonra yerine getiren erkekler 60 yaşını doldurmuş olmaları,

Şartı ile yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

GEÇİCİ MADDE 15 - 4447 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı olanlara bağlanacak aylıklar aşağıdaki (a) ve (b) bentlerine göre hesaplanacak aylıkların toplamından oluşur.

a) Vakıftan yararlananın bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar prim ödeme sürelerine ait aylığı aşağıdaki şekilde belirlenir.

Vakıftan yararlananın aylık talep tarihine kadar ki toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, bu Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki hükümlere göre hesaplanacak aylığın Vakıftan yararlananın Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar ki prim ödeme gün sayısı ile orantılı bölümü, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren aylık başlangıç tarihine kadar geçen takvim yılları için her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı ve gayri safi yurtiçi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı arttırılarak hesaplanır.

Hesaplanan yaşlılık aylığı, aylık bağlanması için yazılı başvurunun yapıldığı Ocak ayı ile aylığın başladığı takvim yılının başlangıç tarihi arasında geçen her ay için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan ve en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranları kadar arttırılır.

b) Vakıftan yararlananın bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonraki prim ödeme sürelerine ait aylığı ise, yararlananın aylık talep tarihine kadar toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden Vakıf Senedinin 6. maddesinin hükümlerine göre hesaplanarak aylığın, bu Kanunun yürürlük tarihinden sonraki prim ödeme gün sayısına göre orantılı bölümü kadardır.

Vakıftan yararlanana yukarıdaki (a) ve (b) bentlerine göre bağlanacak aylıkların toplamı, yararlananın aylık talep tarihindeki toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, bu Kanun yürürlük tarihi itibarıyla, Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümlere göre hesaplanan aylığın, bu Kanunun yürürlük tarihi ile aylık başlangıç tarihi arasında geçen takvim yılları için her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından ve en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranına Vakıf Senedinin 6'ncı maddesinin son fıkrasına göre arttırılmış değerinin altında olamaz.

Bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra malullük aylığına hak kazananlar ile ölen Vakıftan yararlananın hak sahiplerinin aylıkları, yukarıdaki fıkralarda belirtilen hükümler esas alınarak 9 veya 12'nci madde hükümlerine göre hesaplanır. Bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra prime esas kazancı bulunmayanların malullük ve ölüm aylıkları, bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki Vakıf Senedi hükümlerine göre hesaplanır ve yukarıdaki (a) bendindeki esaslara göre arttırılarak bağlanır.

GEÇİCİ MADDE 16 - 01.04.2000 ile 31.03.2001 tarihleri arasında alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı 5.000.000.-TL olarak uygulanır. Bu alt sınır 01.04.2001 tarihinden itibaren 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 78'nci maddesinin birinci fıkrası hükmüne göre arttırılır. Ancak Bakanlar Kurulu bu artışı 01.04.2001 ile 31.03.2002 dönemi için hedeflenen enflasyonu dikkate alarak yeniden belirlemeye yetkilidir.

GEÇİCİ MADDE 17- Bu Vakıf Senedi değişikliğinden önce 6. maddenin (B) bendinde düzenlenen emekli ikramiyesi aynı madde esaslarına göre, son Olağanüstü Genel Kurulun yapıldığı tarih (23.06.2001) itibariyle bankada çalışanlara, işbu değişikliğin tescil edildiği tarihteki hizmet yılları ve aylık ücretleri dikkate alınarak; en az 11 yıl çalışarak daha önce emekli olan Vakıftan yararlanana da , emekli olduğu tarihteki hizmet yılları ve prim matrahları dikkate alınarak Vakıfça ödenir.

Ödemelere, Vakıf Senedi değişikliğini takip eden ay başından itibaren başlanır. Ödemelere başlandıktan sonra, faiz, nema ya da benzeri bir ödeme yapılmaz. Geçmişte emekli olanlara da herhangi bir faiz yada nema ödemesi yapılmaz.

GEÇİCİ MADDE 18. -9/4/2003 tarih ve 4842 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce;

- a) İsteğe bağlı sigortalı olanların sigortalılıklarının devamında,
- b) İsteğe bağlı sigortaya müracaatta bulunanların sigortalılıklarının kabulünde, 24 üncü maddenin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) alt bendi hükümleri uygulanmaz.
- c) 9/4/2003 tarih ve 4842 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce isteğe bağlı sigortalı olup, Sandığa prim borcu bulunanlar bu vakıf senedi değişikliğinin yürürlük tarihinden itibaren yapılacak yazılı tebligatı takiben altı ay içinde prim borçlarını gecikme zammı ile birlikte ödemeleri halinde sigortalılıkları devam eder, ancak bu süre içinde borcun ödenmeyen kısmına ait süreler hizmetten sayılmaz.

GEÇİCİ MADDE 19.- Vakıf Senedinin 5 inci maddesinin (B) bendinin (b) alt bendinde yapılan değişikliğin uygulanmasında; 29/7/2003 tarih ve 4958 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte;

- a) 12 yıl ve daha fazla sigortalılık süresi bulunanlar hakkında sakatlık derecesi ne olursa olsun bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.
- b) 9 yıldan fazla 12 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II. derece sakatlığı olanlar 15 yıl 8 ay sigortalılık süresi ve 3680 gün,
9 yıldan fazla 12 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III. derece sakatlığı olanlar 16 yıl sigortalılık süresi ve 3760 gün,
- c) 6 yıldan fazla 9 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II. derece sakatlığı olanlar 16 yıl 4 ay sigortalılık süresi ve 3760 gün,
6 yıldan fazla 9 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III. derece sakatlığı olanlar 17 yıl sigortalılık süresi ve 3920 gün,
- d) 3 yıldan fazla 6 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II. derece sakatlığı olanlar 17 yıl sigortalılık süresi ve 3840 gün,
3 yıldan fazla 6 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III. derece sakatlığı olanlar 18 yıl sigortalılık süresi ve 4080 gün,
- e) 3 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II. derece sakatlığı olanlar 17 yıl 8 ay sigortalılık süresi ve 3920 gün,
3 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III. derece sakatlığı olanlar 19 yıl sigortalılık süresi ve 4240 gün,
Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla yaşlılık aylığından yararlanırlar.

GEÇİCİ MADDE 20.-1.1.2000 tarihinden önce bağlanan malullük, yaşlılık ve ölüm aylıkları ve iş kazası ile meslek hastalığı sonucu bağlanan ölüm gelirleriyle Vakıf Senedinin geçici 15 inci madde gereğince bağlanan ve bağlanacak aylıklar; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 4447 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki 96 ncı maddesi hükümleri uygulanmak suretiyle 31.12.1999 tarihi itibariyle hesaplanarak bu tarihten sonra gelir ve aylıklarda yapılan artışların eklenmesi sonucunda bulunan miktarın altında olamaz.

GEÇİCİ MADDE 21.- Geçici 17.maddede düzenlenen emekli ikramiye fonu ödemeleri;

- a) Ödemenin yapıldığı Ağustos 2002 tarihindeki SSK prim tavan matrahı, hizmet yılları ve o aydaki istihkak (gydirilmiş ücret) tutarı dikkate alınarak, bulunacak toplamdan, daha önce yapılan ödeme tutarı düşülmek suretiyle oluşacak fark ve bu farka ilk ödemenin yapıldığı tarihten ödemenin yapılacağı tarihe kadar,
- b) Bankada en az 11 yıl çalışmış ve Vakıftan emekli olmuş yararlananlara emekli oldukları tarihteki SSK prim matrahı ve hizmet yılları dikkate alınarak, bulunacak toplama(önceki ödemeler mahsup edilerek) emekli oldukları tarihten, ödemenin yapıldığı veya yapılacağı tarihe kadar, Yasal faiz uygulanarak ve Vakfı ibra etmek koşuluyla yapılır.
Ödeme tarihi ve esasları Vakıf Senedi değişikliğinin tescilinden sonra Vakıf Yönetim Kurulu'nca belirlenir.

